

# **CHARTRE ETHIQUE**

## **ASSOCIATION DES EXPERTS EN SECURITE ET SURETE**

Engagé auprès de celles et ceux qui agissent  
ensemble

Nous croyons que le monde associatif est riche parce qu'il a cette capacité à réunir des gens qui ne se seraient pas rencontrés autre part que dans une association.

Les bénévoles, les dirigeant-es, les responsables associatifs sont pour nous autant de héros et héroïnes qui façonnent le lien social.

**ADESS est fait pour les gens qui choisissent d'agir ensemble.**

<b>CHARTRE ETHIQUE :</b> .....	2
<b>NOS VALEURS :</b> .....	2
<b>NOUS SOMMES UN COLLECTIF :</b> .....	3
<b>NOUS PARTAGEONS DES VALEURS :</b> .....	3
<b>MANIFESTE :</b> .....	4

## **CHARTRE ETHIQUE :**

Nous croyons que les organismes à but non-lucratif sont le ciment de notre société parce qu'ils nous rassemblent.

C'est avec pour ambition d'aider au développement de la branche sécurité que ADESS est né.

Pour réaliser cette ambition, nous avons choisi un modèle audacieux et solidaire.

Nous mettons à disposition des pouvoirs publics l'ensemble de nos services.

C'est parce que nous sommes déterminés à agir ensemble que ce modèle ne changera jamais, tout comme les valeurs qui sont les nôtres.

## **NOS VALEURS :**

Le partage est notre point cardinal. Nous avons construit une plateforme ouverte à toutes et à tous, sans distinction, parce que nous sommes convaincu.es que la pluralité est une force.

Nous reconnaissons aussi que cette liberté doit s'exercer dans un cadre pour être protégée. Ce cadre est celui de la loi. Nous l'observons scrupuleusement avec les droits et devoirs qu'elle implique. L'un de ces devoirs réside dans le fait de veiller ce que chacun puisse s'exprimer dans cette démarche d'ouverture, pour faire avancer les métiers de la sécurité.

Les libertés et les lois fondamentales qui nous guident sont celles énoncées dans les textes fondateurs qui font de notre République, un Etat de droit : la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et du Citoyen, du préambule de la Constitution Française de 1946 et la Charte de l'Environnement de 2004.

**Plus spécifiquement, nous sommes engagé.es auprès d'actions ou d'idées :**

- ✓ Promeuvent le collectif, avec pour objectif de nous rassembler plutôt que de nous diviser ;
- ✓ Condamnent avec la plus grande fermeté la violence, qu'elle soit physique ou morale ;
- ✓ Respectent l'autre, ses droits fondamentaux, son intégrité physique ou morale quels que soient son sexe, son origine, sa religion ou ses opinions politiques ;
- ✓ Dénoncent toutes formes de discriminations.

ADESS s'inscrit contre toute forme de discrimination, de racisme, de violence, de haine, d'exclusion ou d'intolérance ; de présenter des informations trompeuses, incomplètes ou mensongères, de diffuser des contenus ou propos injurieux et de manière générale, de relayer des contenus publics qui nuiraient aux droits d'autrui.

## **NOUS SOMMES UN COLLECTIF :**

Quels que soient nos parcours et nos situations professionnelles, nous nous regroupons en une association à but non lucratif dénommée ADESS.

## **NOUS PARTAGEONS DES VALEURS :**

- ✓ Ethique & Eco-responsable,
- ✓ Respect, Partage & Collaboration ;
- ✓ Convivialité ;
- ✓ Respect mutuel.

### **Nos valeurs et les principes qui en découlent s'incarnent au quotidien dans un socle d'accords communs qui fondent notre manière de vivre ensemble :**

- I. Toute personne est accueillie au sein du collectif ;
- II. Tous les membres peuvent s'investissent dans la vie collective de l'association, soit en donnant de leur temps pour les actions de l'association, soit en participant autrement par exemple via un don en nature ou en monétaire ;
- III. Chacun peut librement proposer et agir pour l'association, par exemple en créant un petit groupe de travail ;
- IV. La confiance accordée aux membres qui travaille dans le respect de la présente charte est au cœur du fonctionnement de l'association ;
- V. L'association prend ses décisions grâce à une gouvernance horizontale apaisée, par exemple au cours de réunions de coordination.
- VI. L'association, via ses membres, propose un large éventail de professionnels de la sécurité, spécialisé ;
- VII. Chacun s'efforce au quotidien de faire vivre la présence charte. Au moment de prendre des décisions, des solutions compatibles avec celle-ci sont recherchée et évaluée. Si ces solutions sont raisonnables, elles doivent être privilégiées ;
- VIII. Les tensions sont naturelles au sein d'un collectif. Leur gestion est primordiale afin de tisser des relations saines et durables. La parole de chacun doit être libre, mais la communication bienveillante.

## **MANIFESTE :**

Quels que soient nos parcours et nos situations professionnelles, nous voulons nous rendre utiles par l'expression de nos savoir-faire et de nos talents.

Nous aspirons à ce que nos activités soient en taille humaine, sensibles, respectueuses des personnes et de l'environnement.

Refusant l'isolement et l'exclusion, prônant le bien-être, nous recherchons le lien social et le partage des valeurs communes de la sécurité.

Sérieux nous avons besoin de lieux adaptés à nos métiers, d'un cadre agréable ou travailler et recevoir les collaborateurs, clients et prospects.

Curieux, nous aimons apprendre des autres. Nous accordons beaucoup d'importance à l'écoute, à l'échange et à l'ouverture.

Nous nous réclamons de valeurs et nous faisons de notre mieux pour vivre ces convictions, humblement, à notre mesure, par nos actions. Pour relever ce défi, nous ne craignons pas de nous adapter. Ben au contraire, nous aimons expérimenter de nouvelle innovation.

Nous mutualisons des ressources, auxquelles nous contribuons à la mesure de nos capacités et de notre usage. Ici et maintenant, nous cherchons à incarner la confiance et la solidarité nécessaires à l'épanouissement de nos projets, collectifs, et cela de manière durable, ce qui inclut les périodes fastes, les périodes difficiles ainsi que les transitions.

Individus libres, engagés ensemble et chacun à son rythme, nous relevons le défi de l'horizontalité, avec des pratiques nécessairement hybrides : l'autonomies des petits groupes et la cohésion des plus grands nécessitent confiance et respect réciproques, transparence et clarté.

Fait à **VILLENEUVE-LA-GARENNE** le **06/07/2024**

Président

Christopher JOST

Trésorerie

Fatima-Zahra JOST

Secrétaire

Danielle BILZ